

Train the trainers



Celem treningu jest przygotowanie uczestników do prowadzenia szkoleń metodami aktywnymi. Przez dwa dni uczestnicy poznają podstawowe techniki i narzędzia profesjonalnego trenera warsztatu, trzeciego dnia samodzielnie prowadzą fragment zaprojektowanego przez siebie szkolenia, poddając się ewaluacji uczestników i trenera prowadzącego. Każda z technik, których uczą się uczestnicy, ilustrowana jest przykładem ćwiczenia prowadzonego przez trenera prowadzącego, dzięki czemu teorię łatwo jest przełożyć na praktykę.

W połączeniu ze szkoleniem „Prowadzenie porywających prezentacji”, trening ten może stworzyć 6-dniową Akademię Trenera Wewnętrznego.

Szkolenie przeznaczone jest w szczególności dla osób, które spełniają przynajmniej 3 z poniższych kryteriów:

-  Pełnią lub będą pełnić funkcję trenera wewnętrznego.
-  Prowadzą na co dzień szkolenia, lecz brakuje im technik i narzędzi, dzięki którym ich szkolenia staną się ciekawsze.
-  Ich praca polega na przekazywaniu wiedzy i umiejętności (trenerzy, mentorzy, instruktorzy, nauczyciele, wykładowcy).
-  Zarządzają na co dzień zespołem i od czasu do czasu prowadzą dla swoich pracowników interaktywne prezentacje lub/i szkolenia.
-  Zamierzają powiązać swoją przyszłość z pracą trenera biznesu.
-  Posiadają już podstawy związane z prowadzeniem prezentacji biznesowych.
-  Prowadzone przez nich szkolenia/prezentacje nie są dobrze zapamiętywane i oceniane nie tak wysoko jak być powinny.

Po szkoleniu uczestnicy:

-  Potrafią poprowadzić interaktywny warsztat szkoleniowy.
-  Potrafią zaprojektować przynajmniej 6 rodzajów ćwiczeń warsztatowych.
-  Potrafią przygotować scenariusz i program warsztatu biznesowego.
-  Wiedzą jak radzić sobie z trudnymi sytuacjami podczas szkoleń.
-  Potrafią skutecznie budować zainteresowanie i zapamiętywalność wśród słuchaczy.
-  Prowadzone przez nich szkolenia są ciekawsze i wyżej oceniane przez uczestników.
-  Są dużo pewniejsi siebie jako trenerzy.
-  Potrafią omówić każde ćwiczenie używając do tego metody sokratejskiej.



Szkolenie kończy się superwizją, polegającą na tym, że uczestnicy prowadzą wcześniej przygotowany fragment szkolenia przed kamerą. Wystąpienia są następnie odtwarzane i szczegółowo omawiane przez trenera i uczestników. Na życzenie, do 14 dni od zakończenia szkolenia, każdy z uczestników otrzyma GRATIS swoje wystąpienie opatrzone komentarzami trenera.

Program szkolenia

Dzień 1

-  Wprowadzenie do szkolenia.
-  Budowanie zainteresowania podczas szkolenia – konstruowanie autoprezentacji trenerskich.
-  Cykl Kolba jako podstawa konstruowania ćwiczeń warsztatowych.
-  Dyskusja moderowana i dyskusja sokratejska jako podstawowe narzędzia pracy trenera.
-  Konstruowanie przez uczestników dyskusji sokratejskiej jako omówienie wybranego ćwiczenia.
-  Podstawowe narzędzia pracy trenera: jak prowadzić mini-wykład oraz burzę mózgów.
-  Konstruowanie *case studies* dopasowanych do tematu prowadzonych szkoleń.
-  Modelowanie przez wzór i anty-wzór.
-  Posumowanie pierwszego dnia.

Dzień 2

-  Przypomnienie wiedzy z dnia pierwszego.
-  Symulacja jako potężne narzędzie utrwalania wiedzy – konstruowanie symulacji przez uczestników.
-  Gra decyzyjna jako jedna z najciekawszych i najtrudniejszych metod pracy warsztatowej.
-  Trudne sytuacje podczas szkolenia – jak zapobiegać, jak sobie z nimi radzić kiedy wystąpią.
-  Dynamika procesu grupowego na szkoleniach – rozpoznawanie etapów. Szanse zagrożenia.
-  Konstruowanie scenariusza profesjonalnego warsztatu biznesowego.
-  Podsumowanie drugiego dnia.

Dzień 3

-  Powtórzenie dnia pierwszego i drugiego.
-  Uczestnicy prowadzą przygotowane przez siebie ćwiczenia. Ich praca nagrywana jest na video.
-  Szczegółowy feedback dla każdego udzielany przez trenera oraz pozostałych uczestników.
-  Podsumowanie szkolenia.

